



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

—
25 AVRIL 2023

1

RAPPORT DE GESTION

2

LE 1^{ER} TRIMESTRE 2023

3

**RAPPORT SUR LE GOUVERNEMENT
D'ENTREPRISE**

4

PRÉSENTATION DES RÉOLUTIONS

5

**RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX
COMPTES**

6

**RÉPONSES AUX QUESTIONS DES
ACTIONNAIRES**

7

VOTE DES RÉOLUTIONS

DOCUMENTS SUR LE BUREAU DE L'ASSEMBLÉE

Les éléments requis par la
réglementation sont
disponibles sur le bureau de
l'Assemblée Générale



RAPPEL DU CALENDRIER DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 25 AVRIL 2023



VIDÉO SUR LES ACTIVITÉS DU GROUPE





1

RAPPORT SUR LA SOCIÉTÉ DE GESTION

LE 1^{ER} TRIMESTRE 2023

RAPPORT SUR LE GOUVERNEMENT
D'ENTREPRISE

PRÉSENTATION DES RÉOLUTIONS

RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX
COMPTES

RÉPONSES AUX QUESTIONS DES
ACTIONNAIRES

VOTE DES RÉOLUTIONS



INTRODUCTION



RELEVER LES DÉFIS D'UN MARCHÉ EN PLEINE TRANSFORMATION AVEC L'AUDACE ET L'AGILITÉ QUI CARACTÉRISENT LE GROUPE M6 DEPUIS 35 ANS



Environnement
macro-économique
incertain



Baisse progressive
des équipements et de
la consommation de
l'écran de TV



1

Priorité stratégique sur le cœur
d'activité du Groupe



2

Poursuite des synergies au
sein des pôles TV et radio



3

Poursuite du développement
des contenus vidéo et audio

FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2022



Contexte économique incertain qui pèse sur le marché publicitaire



Crise en Ukraine



Inflation

CA
PUBLICITAIRE

1 083,6 M€

-4,7%

Dynamisme des diversifications

Consolidation de



Cession de



EBITA CONSOLIDÉ

336,2 M€

MARGE OPÉRATIONNELLE COURANTE

24,6%*

+2,4%*

Fin du projet de fusion M6 / TF1

Salto : prise en compte de notre QP des coûts de la liquidation éventuelle

RÉSULTAT NET

165,9 M€

-40,9%

CHIFFRES CLÉS 2022

2019
1 456,1

2022
1 356,9

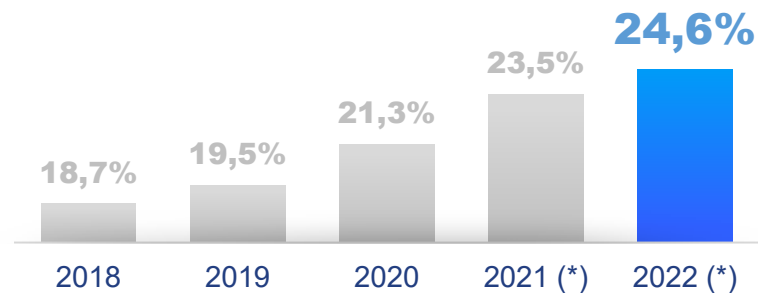
**CHIFFRE
D'AFFAIRES**
2022 vs 2019

2019
284,4

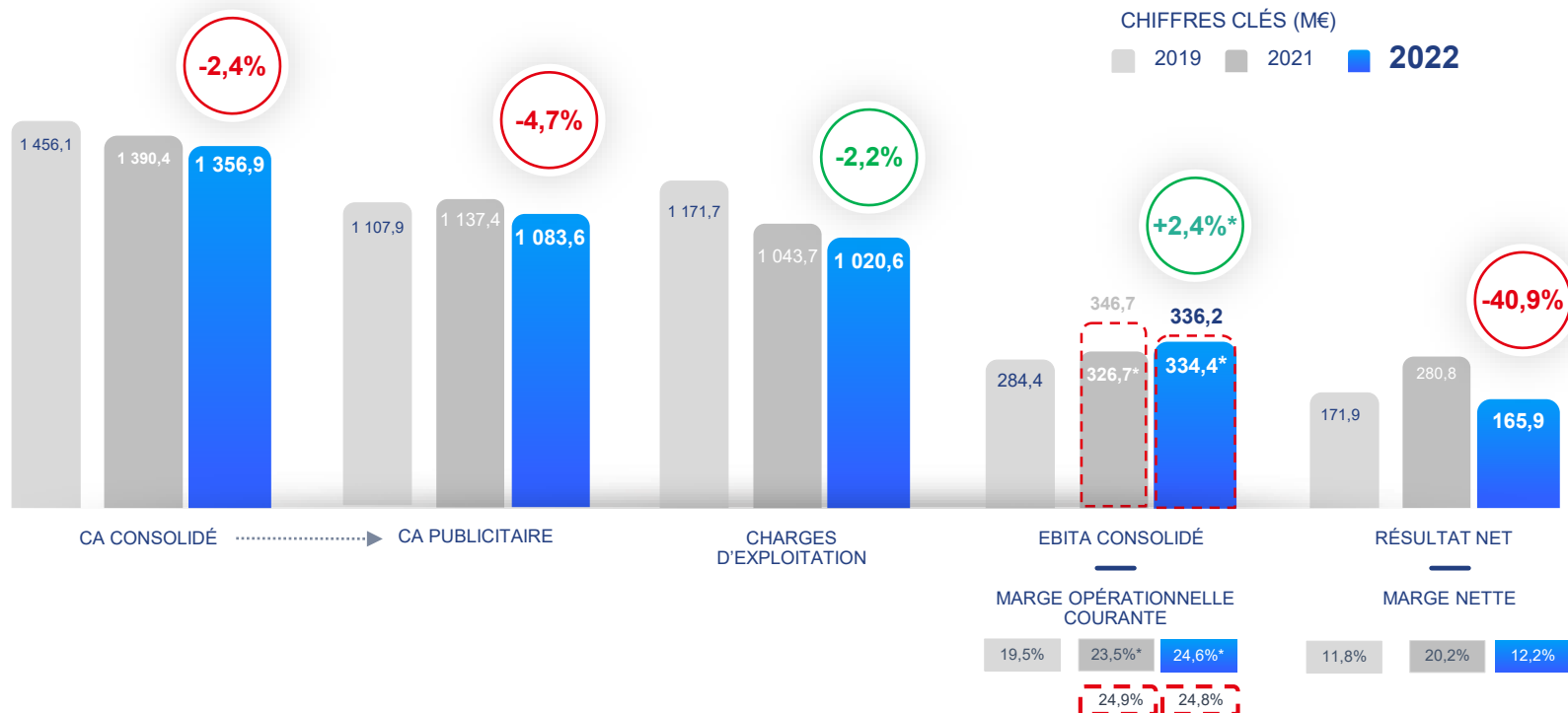
2022
336,2

EBITA
2022 vs 2019

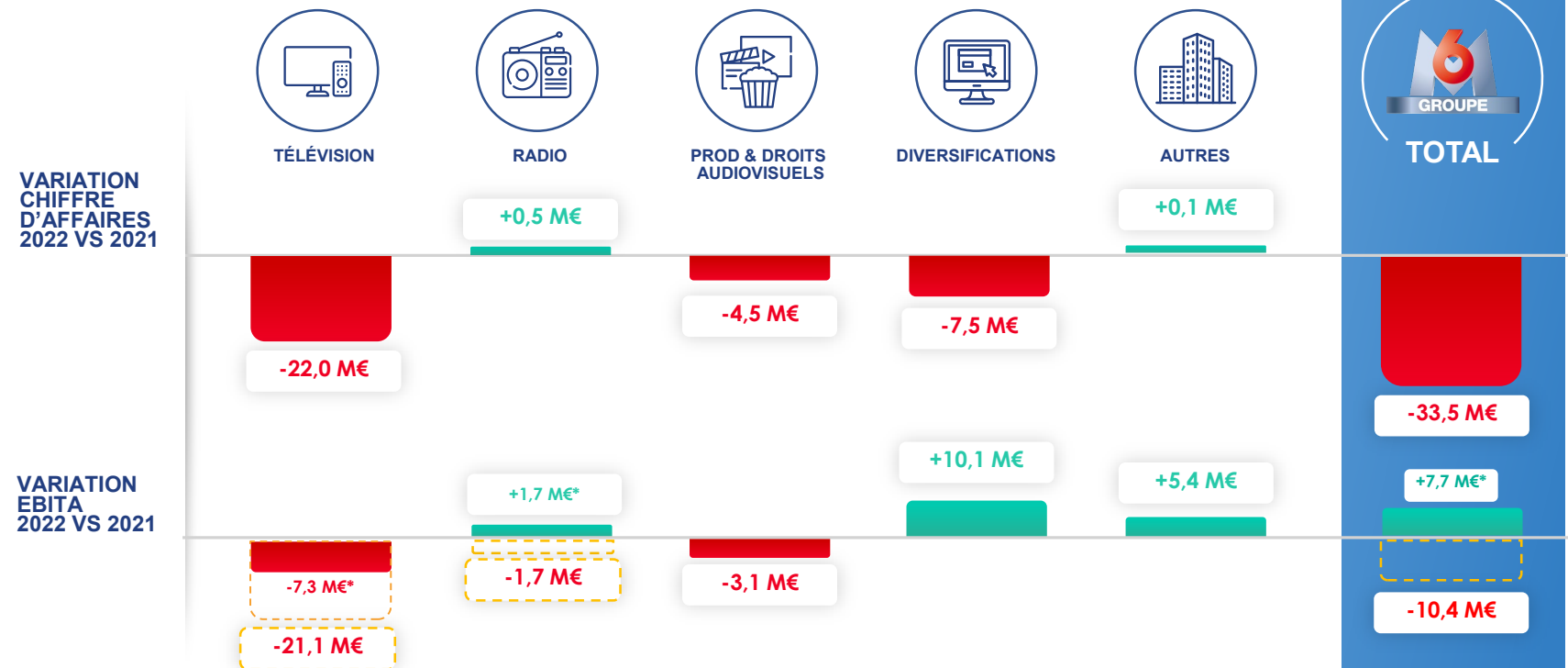
MARGE OPÉRATIONNELLE



LE GROUPE MAINTIENT SES PERFORMANCES MALGRÉ UN CONTEXTE MACRO-ÉCONOMIQUE INCERTAIN



LA BAISSSE DU CA PUBLICITAITAIRE ET LA FIN DES AIDES D'ETAT EN PARTIE COMPENSÉE PAR LA FLEXIBILITÉ DES COÛTS ET LA CONSOLIDATION DE STÉPHANE PLAZA IMMOBILIER. HORS AIDES D'ÉTAT, L'EBITA PROGRESSE



* Hors aides d'état



LINÉAIRE AUDIENCES TÉLÉVISION



LES CONTOURS DE L'UNIVERS TV TRADITIONNEL SONT EN COURS DE MUTATION

Le recul de la DEI s'explique
par une baisse de la
consommation de l'écran de
TV et le recul des chaînes au
profit des autres usages



BAISSE PROGRESSIVE DE L'EQUIPEMENT ET DE LA CONSOMMATION DE L'ECRAN DE TV...

ÉQUIPEMENT EN TÉLÉVISION DES INDIVIDUS FRANÇAIS



Ensemble
du public

91%

-2pts
vs 2019



DEI TOUS USAGES :

4h16

+9min vs 2019



15-49

88%

-3,5pts
vs 2019



DEI TOUS USAGES :

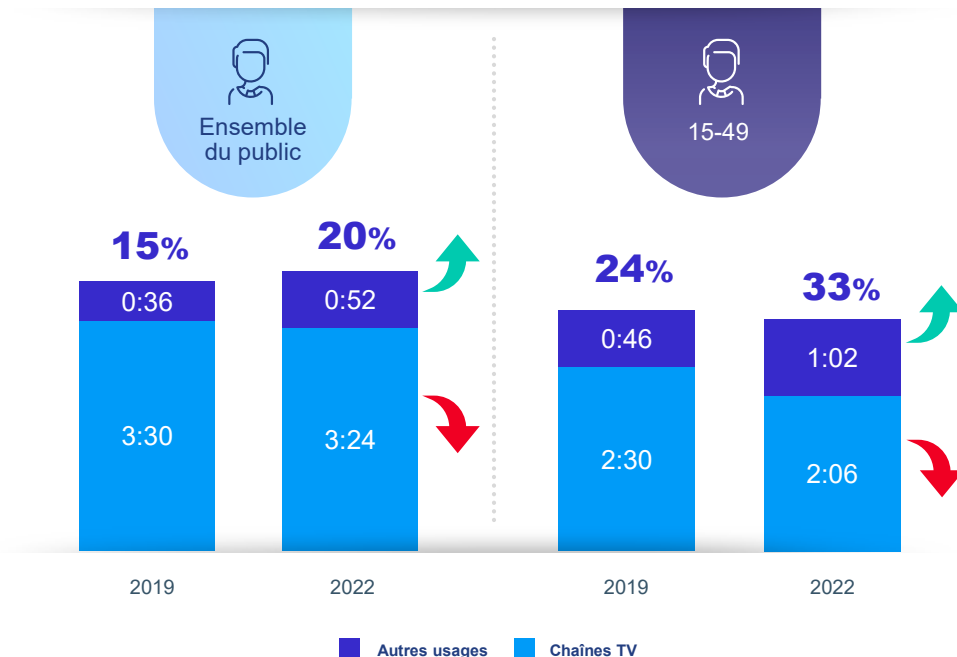
3h08

-9min vs 2019

LES CONTOURS DE L'UNIVERS TV TRADITIONNEL SONT EN COURS DE MUTATION

Le recul de la DEI s'explique par une baisse de la consommation de l'écran de TV et le recul des chaînes au profit des autres usages

... QUI MASQUE UNE HAUSSE DES AUTRES USAGES



LES CONTOURS DE L'UNIVERS TV TRADITIONNEL SONT EN COURS DE MUTATION

La baisse de la consommation de TV se fait au profit d'autres usages.

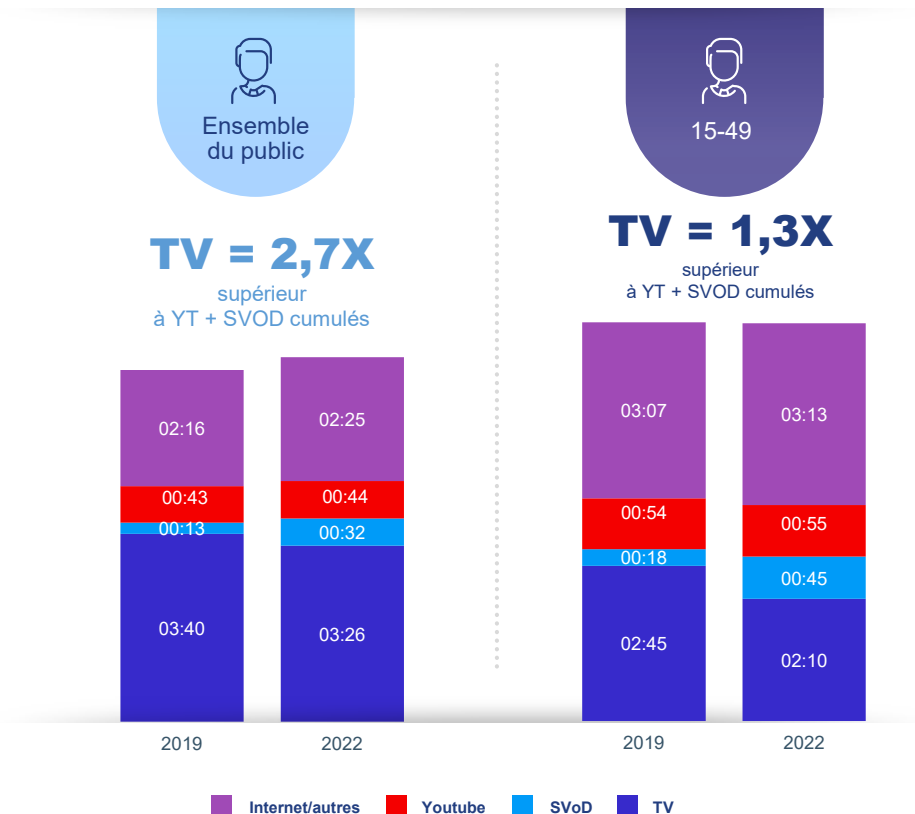
Toutefois, la TV reste le média le plus puissant, loin devant la SVOD et YOUTUBE cumulés, tous écrans confondus.

Source : Médiamétrie / Médiamat + Médiamétrie / 4 Ecrans + Médiamétrie / NetRatings (Internet Global) + Médiamétrie / Netratings (Internet Vidéo) + Baromètre de la Svod Médiamétrie/Harris interactive + Estimations



ECRAN DE TV + ECRANS INTERNET

RÉPARTITION DU TEMPS PASSÉ



LES CONTOURS DE L'UNIVERS TV TRADITIONNEL SONT EN COURS DE MUTATION

Ces mutations se font en faveur
d'autres modes de
consommation sur lesquels le
groupe ancre sa position

LE GROUPE INTENSIFIE SA PRÉSENCE SUR TOUS LES MARCHÉS



+24M

DE FRANÇAIS TOUCHÉS CHAQUE JOUR SUR LES 4 ECRANS

TV LINEAIRE



AVOD / SVOD

6play

RÉSEAUX



DEAL



DEAL



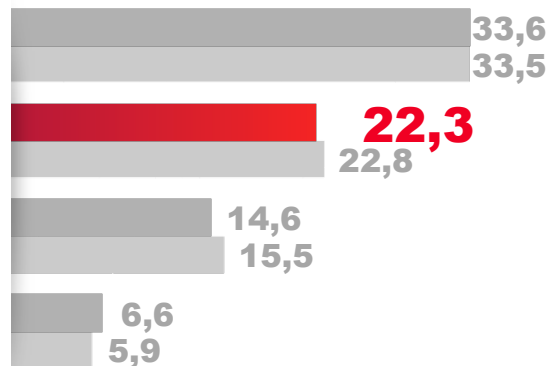
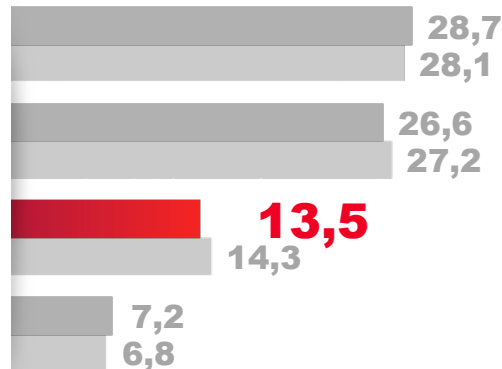


2022
2ÈME GROUPE
SUR LA CIBLE
COMMERCIALE



4+

FRDA-50



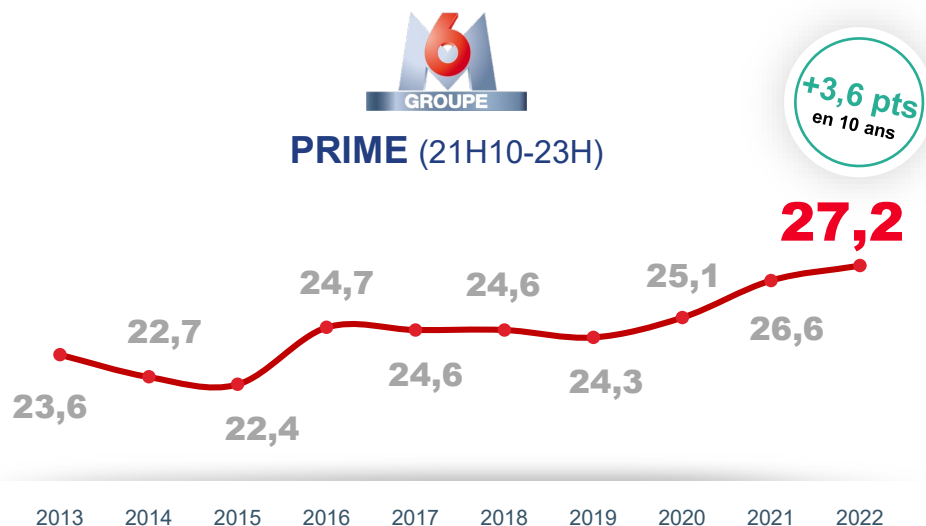


2022
2ÈME GROUPE
SUR LA CIBLE
COMMERCIALE



Source : Médiamétrie / Médiamat – TH Prime : 21h10 – 23h

MEILLEURE ANNÉE HISTORIQUE FRDA-50 POUR LE GROUPE SUR LA TRANCHE STRATÉGIQUE DE LA SOIRÉE



**Avec la th 20h-21h, elles représentent ensemble
 près de 60% du CA publicitaire**



**M6 CHAÎNE
PRÉFÉRÉE
DES FRANÇAIS
EN PROGRESSION
SUR LA TRANCHE
STRATÉGIQUE
DU PRIME**



**2022 : M6 SEULE GRANDE CHAÎNE
HISTORIQUE À PROGRESSER EN SOIRÉE**

FRDA-50

TF1



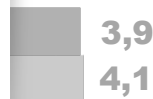
6



2



3



■ 2021 ■ 2022

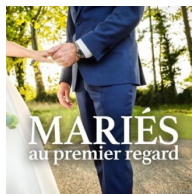


M6 CHAÎNE PRÉFÉRÉE DES FRANÇAIS EN PROGRESSION SUR LA TRANCHE STRATÉGIQUE DU PRIME

2022 : MEILLEURE ANNÉE EN PRIME AUPRÈS DES FRDA-50 DEPUIS 10 ANS

19,5% FRDA-50 sur la tranche 21h10-23h

VIA SES MARQUES CULTES



Meilleure Saison
FRDA-50 historique
32% FRDA-50
3,0 M



Record d'audience
depuis 5 ans
32% FRDA-50
4,5 M



2ème
meilleure saison
historique -50 ans
26% -50 ans
3,0 M



Meilleure Saison
FRDA-50 historique
27% FRDA-50
3,3 M

MAIS AUSSI DES NOUVEAUTÉS



Meilleure 1ère saison
d'un flux feuilletonnant depuis 21 ans
33% FRDA-50
2,4 M



Record FRDA historique pour un
lancement de magazine le vendredi
25% FRDA-50
2,2 M

M6 RESTE UNE REFERENCE POUR L'INFORMATION



Meilleure année
FRDA-50 depuis 15 ans
20% FRDA-50 / 2,2 M



Meilleure année
FRDA-50 depuis 17 ans
20% FRDA-50 / 2,2 M

LE 1245

2ème meilleure année
historique -50 ans
20% -50 ans / 1,3 M

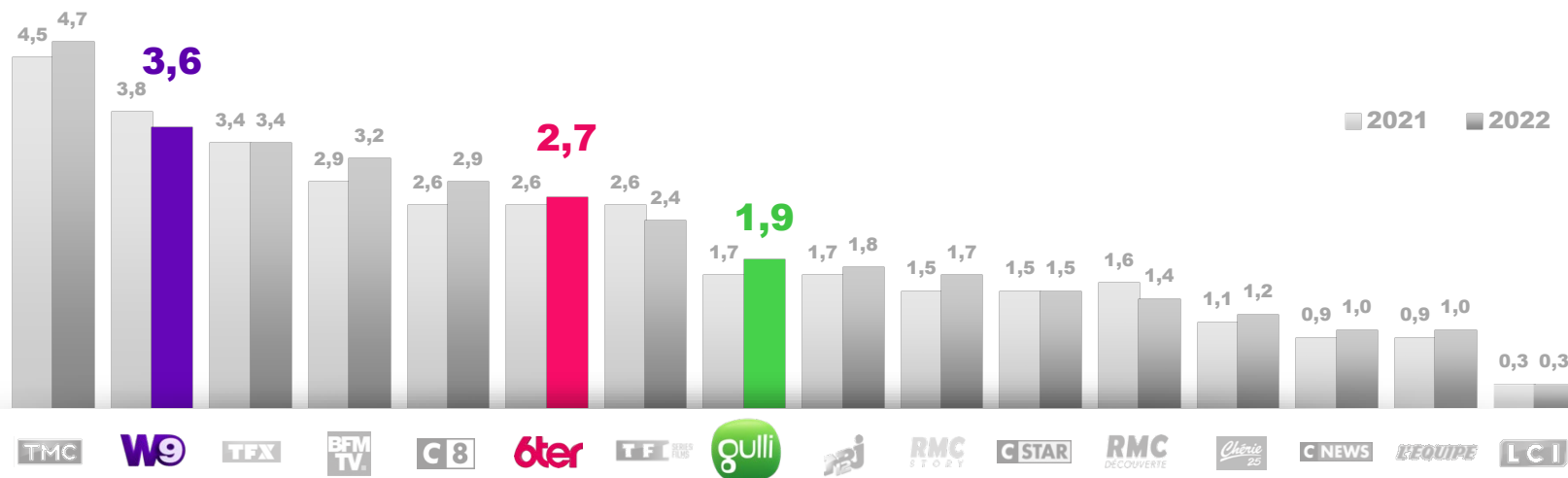
LE 1945

Le JT du soir qui
progresses le plus
auprès des -50 ans en 5 ans
20% -50 ans / 2,4 M

+15%

LE SUCCÈS DES CHÂÎNES TNT ET PAYANTES CONTRIBUE À LA PUISSANCE DU GROUPE

W9, 6TER et GULLI : parmi les chaînes les plus puissantes
de la TNT auprès de la cible commerciale FRDA-50



LE SUCCÈS DES CHAÎNES TNT ET PAYANTES CONTRIBUE À LA PUISSANCE DU GROUPE

Puissance TNT* : synchronisation des écrans



3,6%
FRDA-50

**Chaîne TNT préférée
des Français**

**Meilleure année en
prime depuis 4 ans**



Meilleur lancement
FRDA-50 pour une télé-réalité



2,7%
FRDA-50

2^{ème} meilleure année historique FRDA-50

Leader de la TNT HD depuis son lancement il y a
10 ans

Meilleure année 4+ / FRDA-50 historique en **prime**



1,9%
FRDA-50

Meilleure année FRDA-50 **depuis 11 ans**

Leader auprès des enfants à tous les
moments importants de la journée
(sortie d'école, mercredi après-midi...)

15% 4-10 en 6h-20h

Succès pour le lancement de **Gulli Prime**

Meilleure année historique en prime
FRDA-50



1,6%
FRDA-50



0,6%
4+

**Meilleure année historique
auprès des -50 ans**

La chaîne payante la plus regardée



0,7%
FRDA-50**

**TOP 3 des chaînes payantes les
plus puissantes auprès des F-50**



*Offre commercialisée pour Gulli uniquement sur les écrans
adultes • **Vague MTK 43 - Janvier - juin 2022

6play

NON-LINÉAIRE AUDIENCES



6play

DANS UN
UNIVERS
EN MUTATION

**6PLAY
EST L'AXE
STRATÉGIQUE
DU GROUPE
AUPRÈS DES
JEUNES**

Le groupe intensifie
sa présence
sur tous les marchés



**La plateforme
de replay la plus
affinitaire auprès
des - 50 ans**

**56% de l'audience
a moins de 50 ans**



**Leader des plateformes gratuites
en temps passé par utilisateur**

1h03



Une utilisation très répandue



17M
de couverture
mensuelle

6play

DANS UN
UNIVERS
EN MUTATION
6PLAY
EST L'AXE
STRATÉGIQUE
DU GROUPE
AUPRÈS DES
JEUNES

LE GROUPE INTENSIFIE SA PRÉSENCE SUR TOUS LES MARCHÉS

Une offre qui s'enrichit

Développement progressif de l'offre AVOD via
l'achat de catalogues fiction et de productions
courtes

+450 marques AVOD mises en ligne en 2022

the goodwife

the Real
Housewives
OF BEVERLY HILLS

COMMUNITY



+38% de temps passé sur les
programmes inédits 6play en un an

6play max

Nouveauté 2022

lancement d'une
offre alternative
payante misant
principalement sur
le confort de
visionnage

INFLUENCE RENFORCÉE SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX



5,1 Mds
de vidéos vues en 2022



48 M d'abonnés
non dédupliques



72 comptes
56K publications

RTL FUN
RADIO



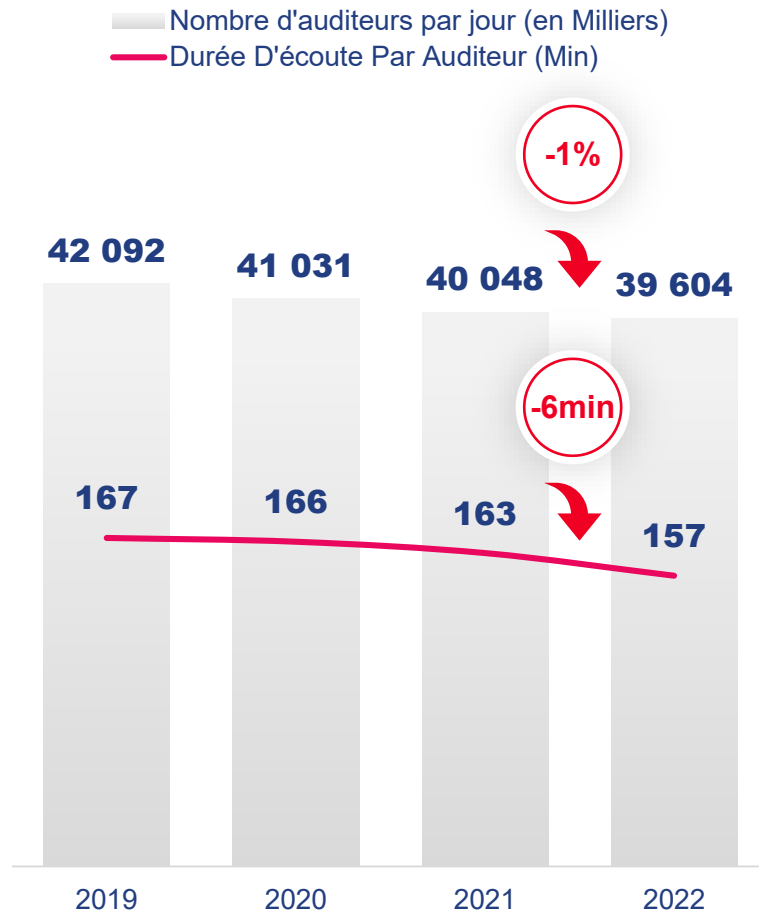
LES GROSSES TÊTES



LES GROSSES TÊTES

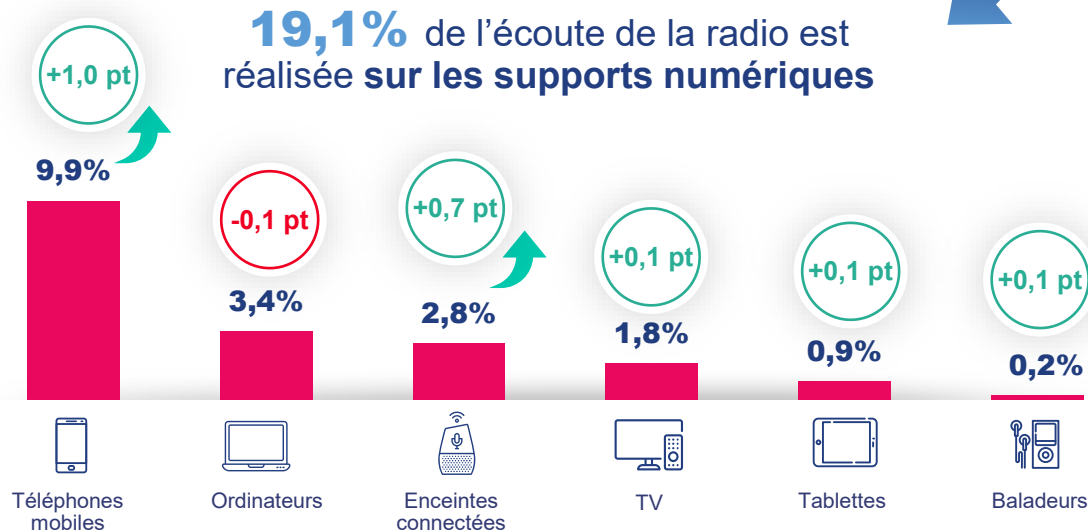
RADIO AUDIENCES

**BAISSE
PROGRESSIVE DE
LA CONSOMMATION
DU MEDIA RADIO
QUI CONTINUE
TOUTEFOIS DE
TOUCHER CHAQUE
JOUR 72% DES
FRANÇAIS DE PLUS
DE 13 ANS (40
MILLIONS DE
FRANÇAIS)**



Source : Médiamétrie EAR > National, Total Radio, Lundi-Vendredi,
13 ans et +, 5h-24h, AC Milliers et DEA (min)

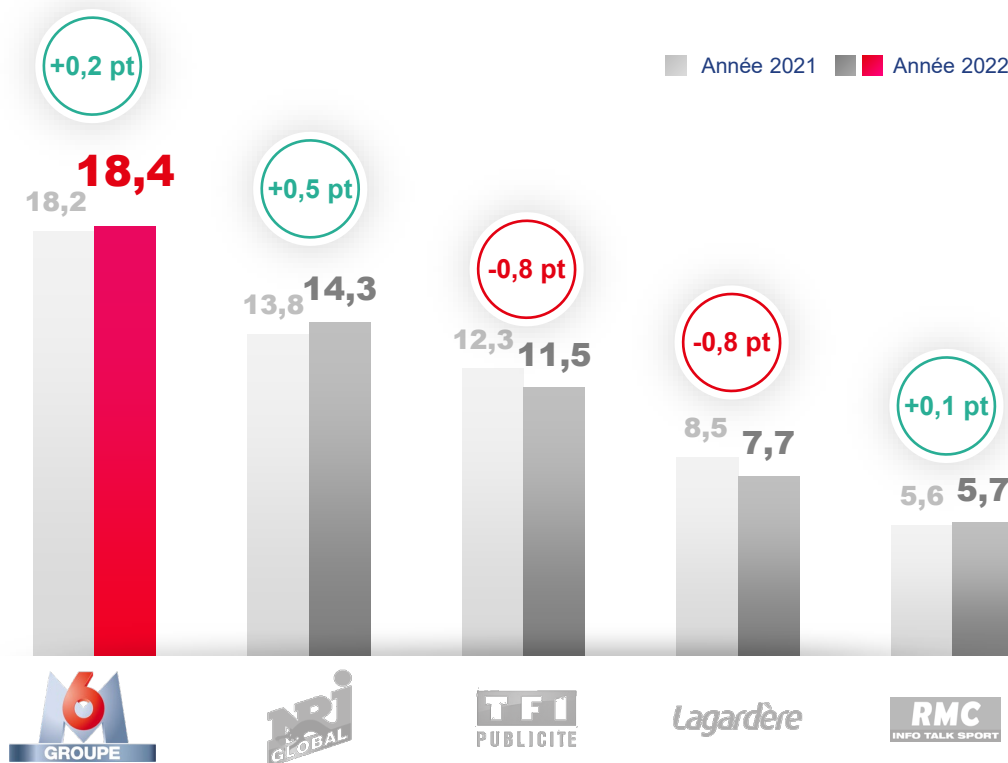
LA CONSOMMATION SUR LES SUPPORTS NUMÉRIQUES PROGRESSE



Source : Médiamétrie Global Radio SO22 Vs SO21, Total Radio, Lundi-Vendredi, 5h-24h, Contribution en %

LE PÔLE RADIO M6 CONSOLIDE SA POSITION DE LEADER DES GROUPES DE RADIO PRIVÉES ET PROGRESSE SUR UN AN

Évolution de la part d'audience par groupe sur un an



RTL

**EST EN PROGRESSION
ET RÉALISE SA 4^{ÈME} MEILLEURE
ANNÉE HISTORIQUE**

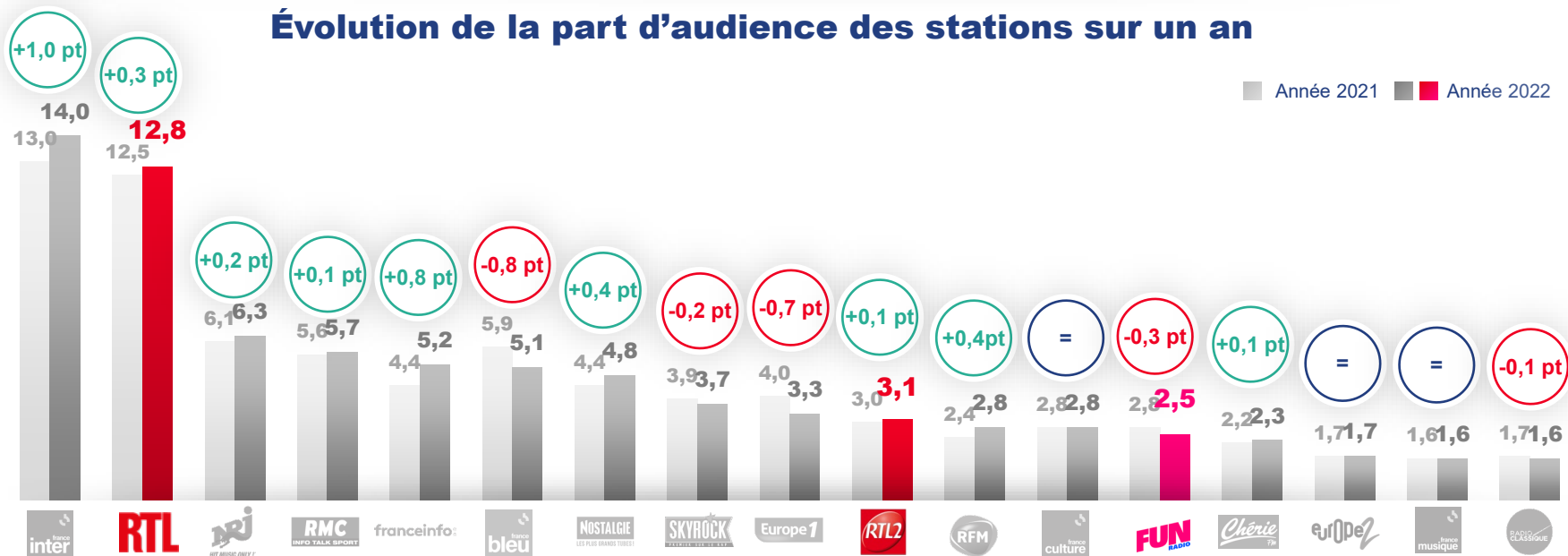


**ATTEINT
SON RECORD
HISTORIQUE**



EN REPLI

Évolution de la part d'audience des stations sur un an



LES PODCASTS ATTIRENT CHAQUE MOIS PLUS D'1 INTERNAUTE SUR 3 RTL RESTE LE 1^{ER} ÉDITEUR PRIVÉ DE PODCASTS, EN FORTE PROGRESSION SUR UN AN

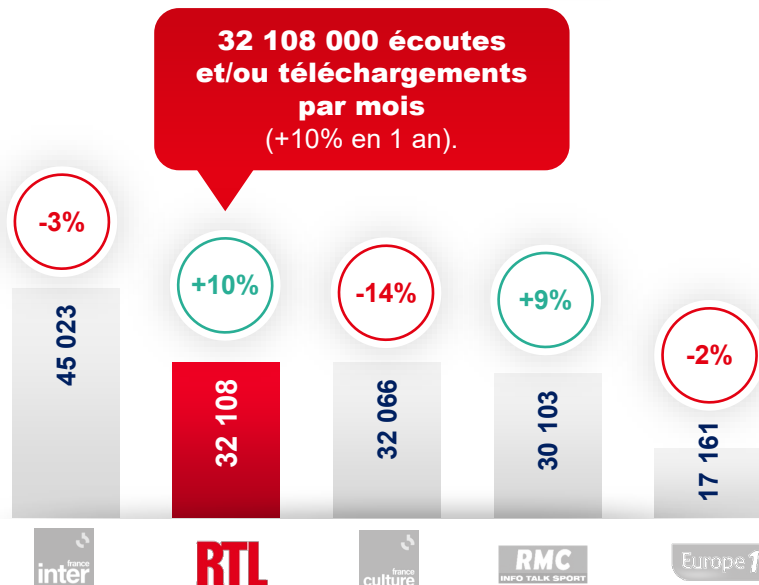
Source : Médiamétrie Global Audio 2022 /
Source : Médiamétrie eStat Podcast – Décembre 2022



17,6M de Français

+17%
d'auditeurs
mensuels
en 1 an.

écoutent chaque mois des podcasts (Replay et Natifs),
soit plus d'1 internaute sur 3 (36,1%)





MARCHÉ PUBLICITAIRE



BAISSE DU CA PUBLICITAIRE

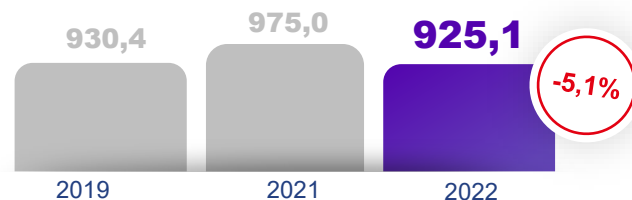
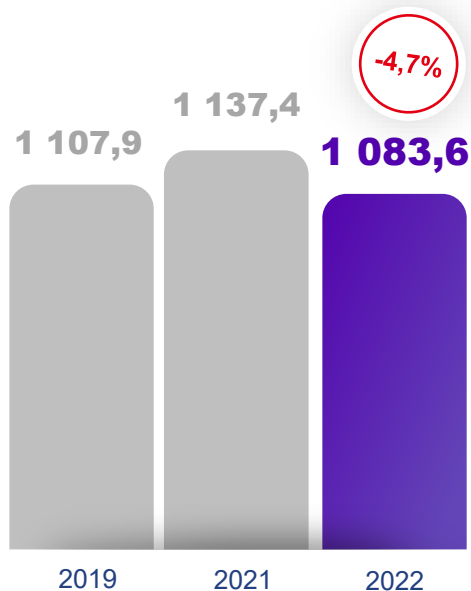
1/ 2021 :

effet de base défavorable
(reprise soutenue de la consommation des ménages et Euro de Football)

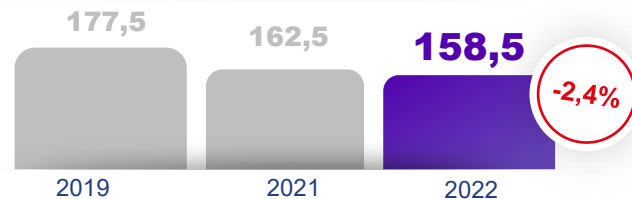
2/ 2022 :

dégradation de
l'environnement économique
et diffusion de la coupe du monde de football sur une chaîne concurrente

Chiffre d'affaires publicitaire net du Groupe M6 (M€)



Autres activités





TV RADIO CHIFFRES CLÉS

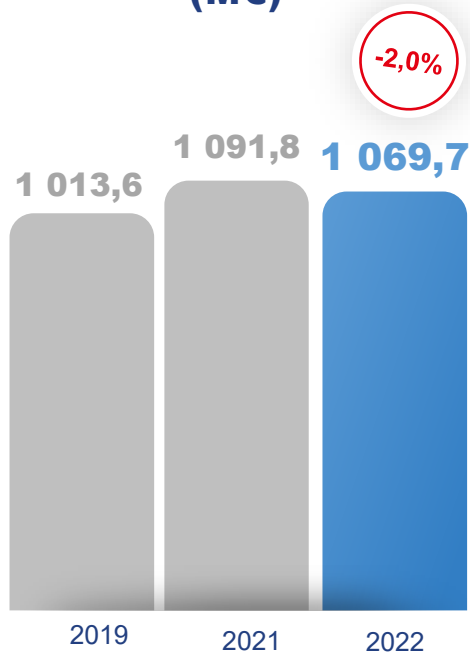


TV

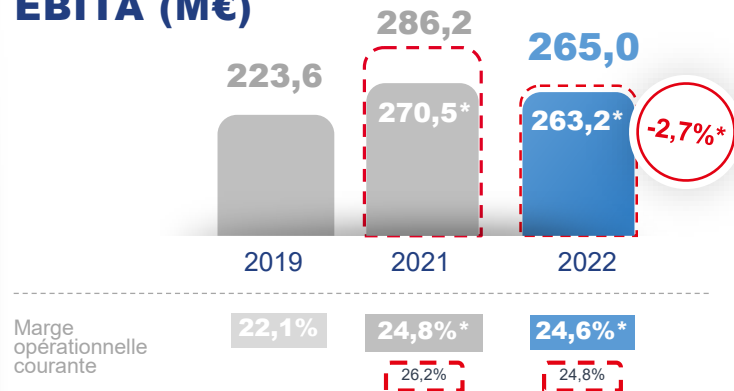


UNE BONNE GESTION DES COÛTS POUR COMPENSER LA BAISSSE DES RECETTES PUBLICITAIRES

Chiffre d'affaires (M€)



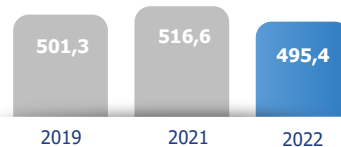
EBITA (M€)



Baisse des recettes publicitaires



Gestion optimisée des coûts de grille (M€)



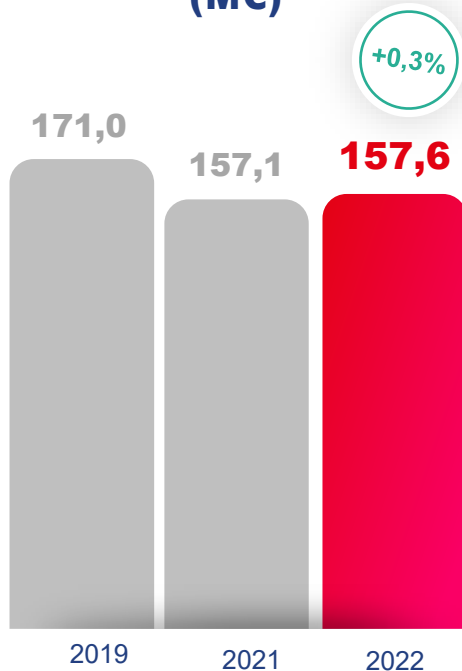
* Hors aides d'état : 1,8 M€ en 2022 vs. 15,7 M€ en 2021



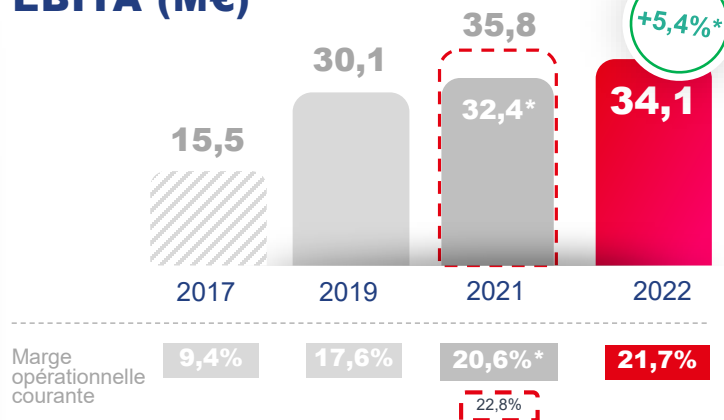
RADIO

POURSUITE DES EFFORTS DE MAÎTRISE DES COÛTS

Chiffre d'affaires (M€)



EBITA (M€)



**L'EBITA a plus que doublé depuis
le rachat des radios en 2017**



**Stabilisation
des recettes
publicitaires**



**Maîtrise
des coûts**



**Synergies
avec les autres
antennes du
Groupe**

* Hors aides publiques : 3,4 M€ en 2021 (vs. N/A en 2022)

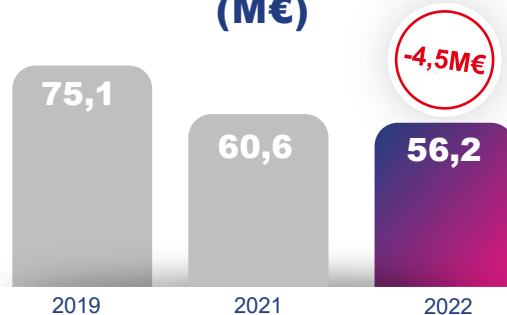


PRODUCTION & DROITS AUDIOVISUELS



BAISSE DU CA EN RAISON DU RECU DE L'ACTIVITÉ VIDÉO DE SND

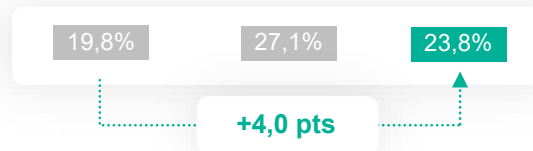
Chiffre d'affaires (M€)



EBITA(M€)



Marge opérationnelle courante



Vidéo

Effet de base défavorable avec la sortie en vidéo fin 2021 de *Kaamelott* : Premier volet qui avait connu un grand succès (après celui en salles) sans équivalent en 2022

Cinéma

12 films sortis en 2022
(vs. 8 en 2021 et 12 en 2019)



6,2M
d'entrées en France

=
vs 2021



1,4 M
ENTRÉES



1,0 M
ENTRÉES

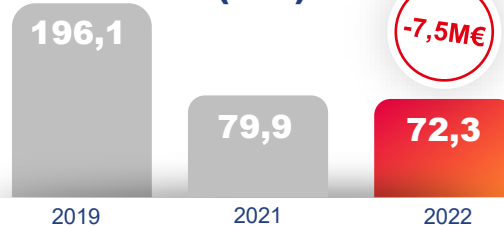


DIVERSIFICATIONS

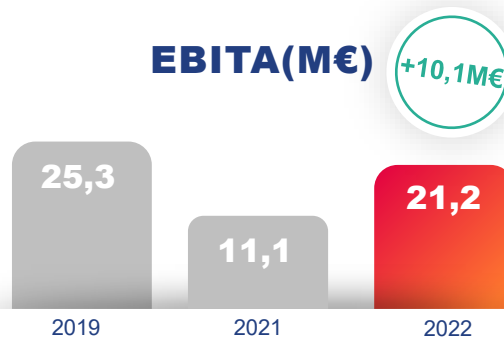


FORTE CROISSANCE DE L'EBITA, REFLET DE LA ROTATION DU PORTEFEUILLE DE DIVERSIFICATIONS

Chiffre d'affaires (M€)



EBITA(M€)



Marge opérationnelle courante

12,9%

13,9%

29,3%

X2,3



Consolidation depuis le 1^{er} janvier 2022 :

25,1 M€ de CA
(en hausse vs. 2021)

740 contrats de franchise signés (vs. 660 à fin 2021)
Activité fortement contributive à l'EBITA



CA publicitaire des portails en baisse

(impact des nouvelles règles en matière de traceurs publicitaires)

cuirineAZ | TURBO | passeport santé



CA en hausse grâce notamment à la reprise de l'activité spectacles dans un contexte sanitaire plus favorable



Cession le 30/11/2022

PORTEFEUILLE D'ACTIFS NON CONSOLIDÉS : **UN RÉSERVOIR DE VALEUR POUR LE GROUPE M6**

Investissements dans des actifs à fort potentiel et présents sur des marchés diversifiés

	STREAMING	MARKETING DIGITAL				AUTRES ACTIVITÉS
Activité	Tech streaming	Cashback & Couponing	Comparateur de banque	Dématérialisation	Ameublement en ligne	Évènementiel
		 Global Savings Group				
% de détention	Détenu à 50 %	Détenu à 41,5 %	Détenu à 50 %	Détenu à 24 %	Détenu à 21 %	Détenu à 49 %
Actif net consolidé chez M6	0,7 M€	79,9 M€	0,6 M€	0,7 M€	3,8 M€	2,7 M€
Chiffre d'affaires 2022	40,4 M€	166,8 M€	6 M€	15 M€	39,2 M€	6,8 M€



COMPTES



ÉTAT DU RÉSULTAT GLOBAL CONSOLIDÉ SIMPLIFIÉ

Groupe M6	31 décembre 2022	31 décembre 2021	Variation 2022/2021 (M€)
Chiffre d'affaires	1 356,9	1 390,4	(33,5)
Autres produits opérationnels	18,8	45,4	(26,6)
Total des produits opérationnels	1 375,6	1 435,7	(60,1)
Consommations et autres charges opérationnelles	(656,5)	(699,6)	43,0
Charges de personnel (yc participation)	(244,6)	(249,1)	4,5
Impôts, taxes, versements assimilés	(46,3)	(52,7)	6,4
Dotations aux amortissements et aux dépréciations (nettes de reprises)	(91,9)	(87,7)	(4,2)
Résultat Opérationnel Courant [EBITA]	336,2	346,7	(10,4)
Plus-value sur cessions de filiales	(11,0)	55,2	(66,2)
Produits et charges opérationnels liés aux regroupements d'entreprises	(13,2)	(11,3)	(1,9)
Résultat Opérationnel [EBIT]	312,0	390,5	(78,5)
Résultat financier	(0,1)	(1,4)	1,3
Part du résultat dans les coentreprises et les entreprises associées	(70,7)	(30,9)	(39,8)
Résultat courant avant impôt	241,2	358,2	(117,0)
Impôt sur le résultat	(75,3)	(77,4)	2,1
Résultat net des activités poursuivies	165,9	280,8	(114,9)
Résultat net de la période	165,9	280,8	(114,9)
Attribuable au Groupe	161,5	280,9	(119,4)
Attribuable aux Intérêts non-contrôlants	4,4	(0,0)	4,4

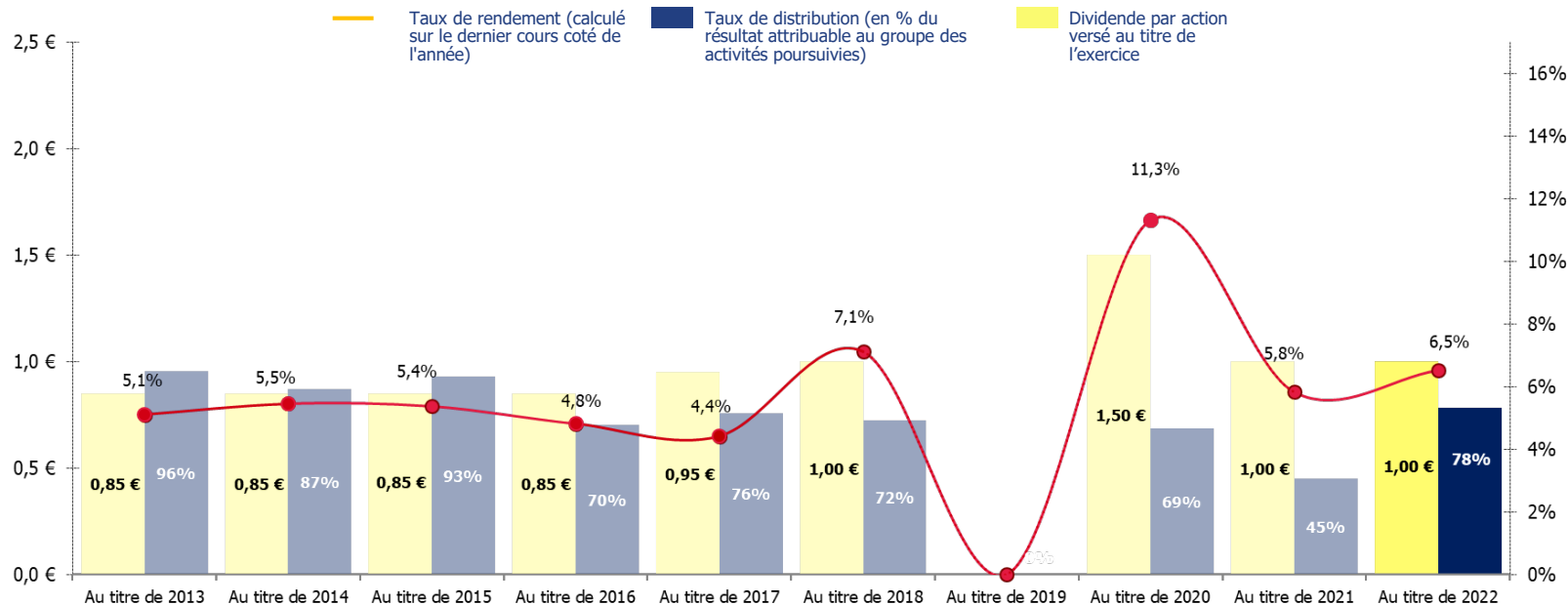
BILAN SIMPLIFIÉ

Groupe M6	31 décembre 2022	31 décembre 2021 retraité *	Variation 2022 / 2021 (M€)
Goodwill	299,3	299,3	-
Actif non courant	588,6	624,1	(35,5)
Actif courant	724,4	813,4	(88,9)
Trésorerie	374,8	349,0	25,8
TOTAL ACTIF	1 987,2	2 085,9	(98,7)
Capitaux propres part du groupe	1 199,2	1 156,4	42,8
Intérêts non-contrôlants	39,0	46,7	(7,8)
Passif non courant	214,0	225,8	(11,8)
Passif courant	535,0	657,0	(122,0)
TOTAL PASSIF	1 987,2	2 085,9	(98,7)

TABLEAU DE FLUX DE TRÉSORERIE

Groupe M6	31 décembre 2022	31 décembre 2021	Variation 2022 / 2021 (M€)
Capacité d'autofinancement d'exploitation	422,0	441,3	(19,2)
Variation de BFR d'exploitation	(35,4)	73,4	(108,7)
Impôt	(90,5)	(59,2)	(31,3)
Flux de trésorerie des activités opérationnelles	296,2	455,4	(159,2)
Flux de trésorerie des activités d'investissements	(80,6)	(66,9)	(13,7)
Eléments récurrents	(74,7)	(95,7)	21,1
Eléments non récurrents	(6,0)	28,8	(34,8)
Flux de trésorerie des activités de financement	(190,0)	(236,7)	46,7
Distribution de dividendes	(132,1)	(189,4)	57,4
Opérations en capital	(9,4)	(4,6)	(4,7)
Apports en comptes courants des coentreprises	(42,8)	(38,3)	(4,5)
Remboursement des dettes locatives	(5,1)	(5,5)	0,4
Autres	(0,7)	1,1	(1,8)
Effet des écarts de conversion de trésorerie	0,2	0,2	0,0
Variation globale de trésorerie	25,8	152,0	
Trésorerie à l'ouverture	349,0	197,0	152,0
Trésorerie à la clôture	374,8	349,0	25,8
Trésorerie nette de clôture	282,0	248,4	33,6

PROPOSITION DE VERSEMENT D'UN DIVIDENDE PAR ACTION DE 1,00€



DÉPLOIEMENT DE LA STRATÉGIE RSE

6 axes principaux déclinés sur les antennes
et auprès des collaborateurs du Groupe M6 :



Actualités RSE en 2022

Signature
du « Contrat climat médias »

.....

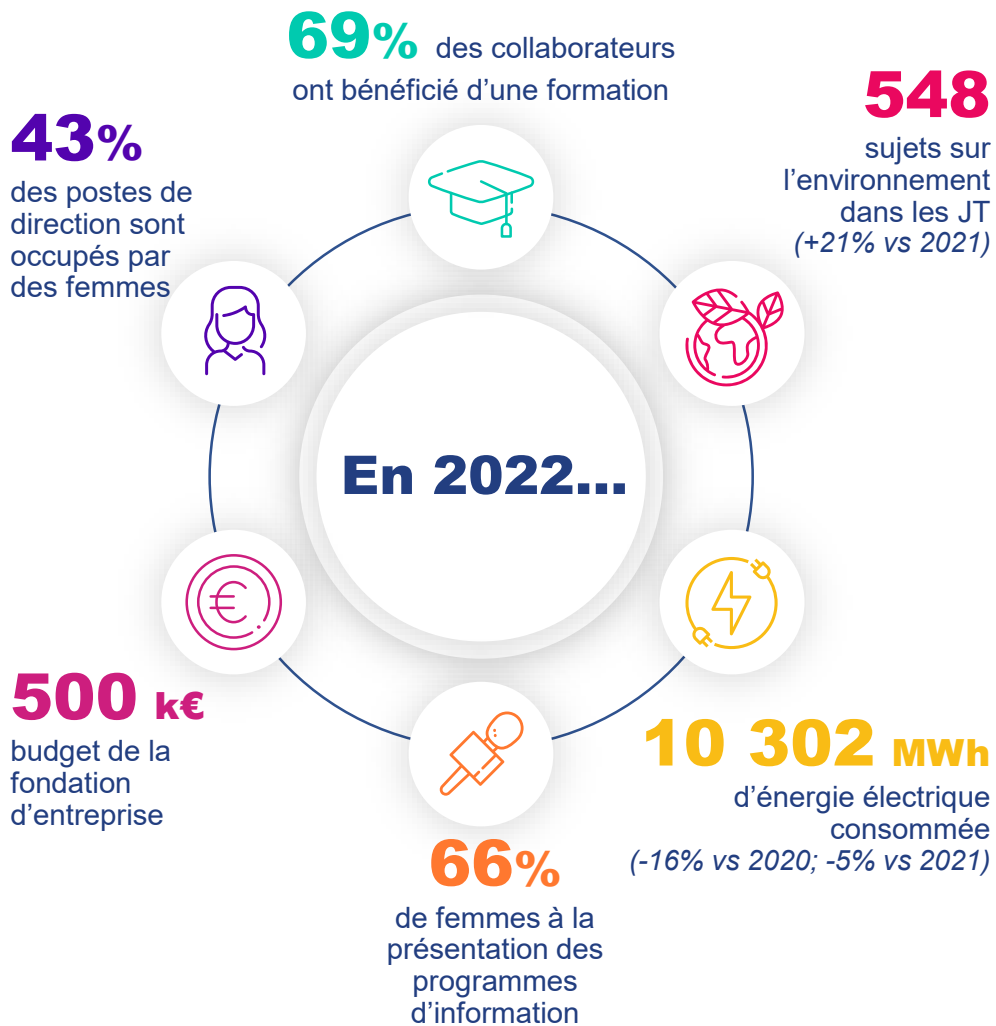
Restitution
du bilan carbone

.....

Mise en place
d'un plan sobriété énergétique

RSE

CHIFFRES CLEFS



En 2023...



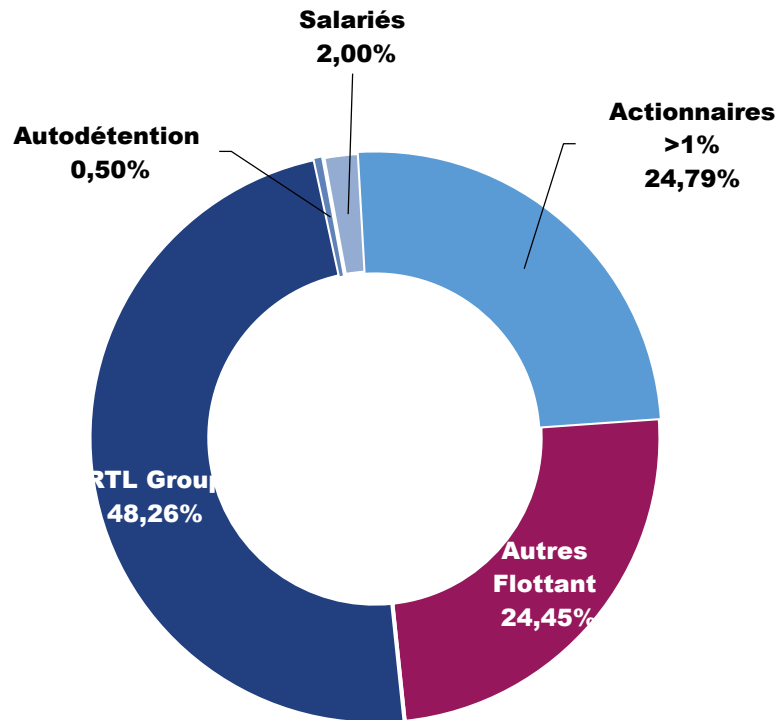
Mise en place d'un indicateur RSE portant sur **10%** de la rémunération variable des collaborateurs



STRUCTURE DU CAPITAL ET ANNÉE BOURSIÈRE

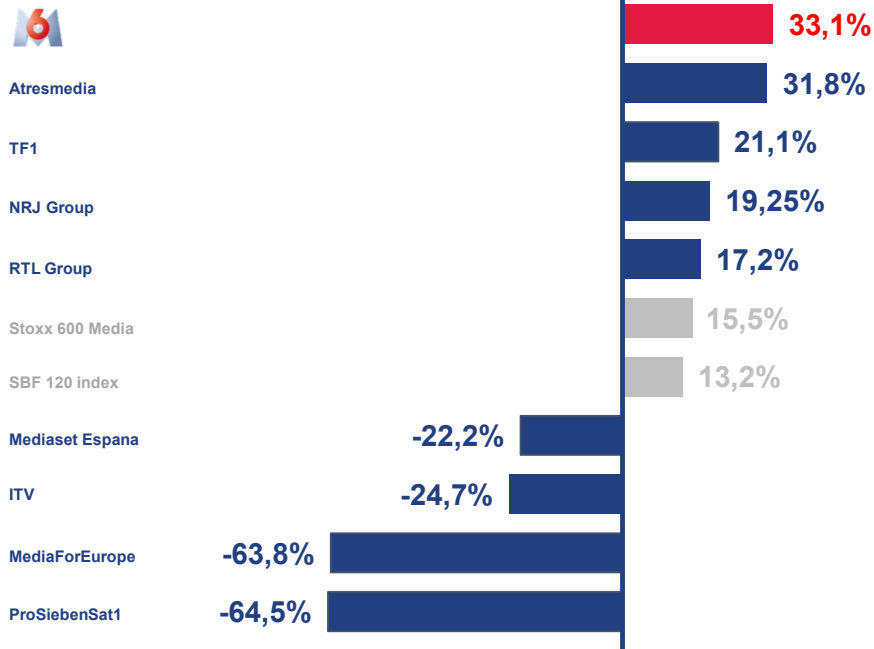


RÉPARTITION DU CAPITAL AU 31 DÉCEMBRE 2022

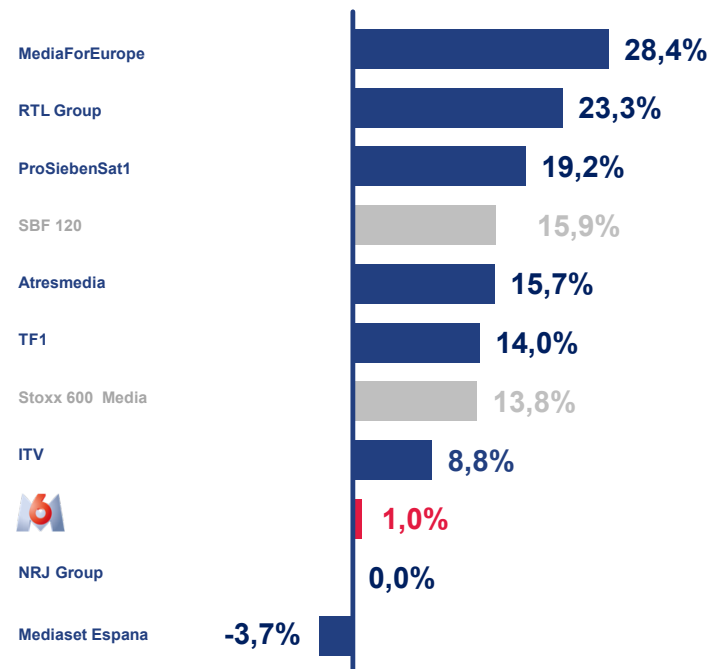


EVOLUTION DU COURS DE BOURSE DE M6 ET DE SES PAIRS EUROPÉENS

EVOLUTION DU COURS DE BOURSE (DIVIDENDES RETRAITÉS) DE M6 DU 1^{ER} JANVIER 2021 AU 31 DÉCEMBRE 2022



PERFORMANCE BOURSIERE DEPUIS LE 1^{ER} JANVIER 2023



2

LE 1^{ER} TRIMESTRE 2023

**RAPPORT SUR LE GOUVERNEMENT
D'ENTREPRISE**

PRÉSENTATION DES RÉOLUTIONS

**RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX
COMPTES**

**RÉPONSES AUX QUESTIONS DES
ACTIONNAIRES**

VOTE DES RÉOLUTIONS

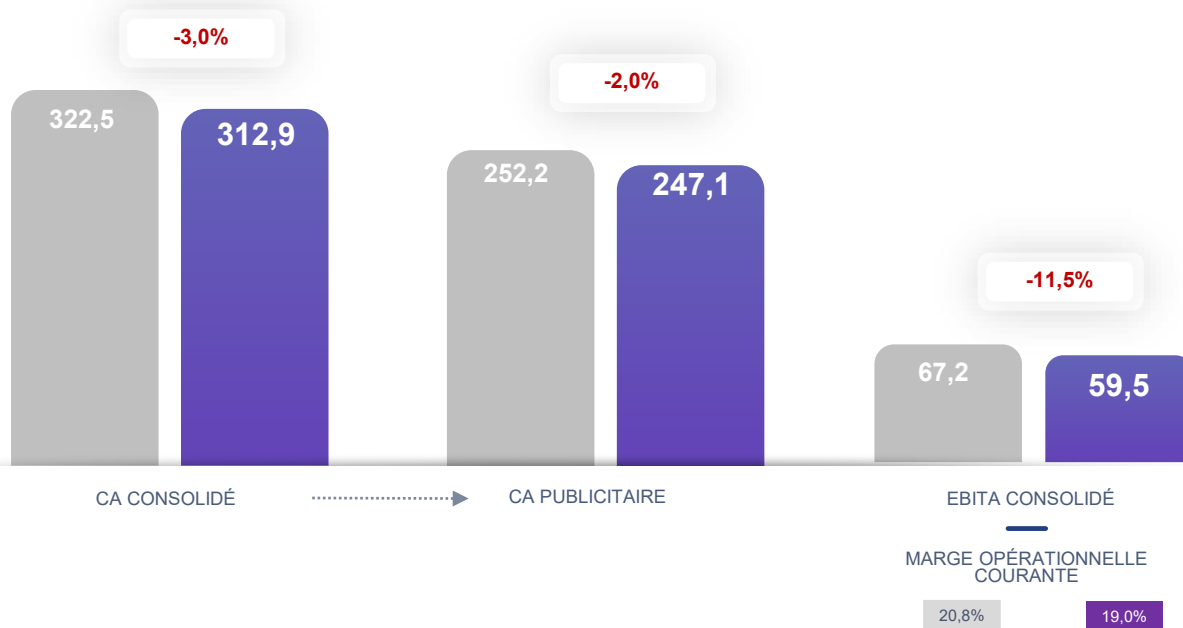
CHIFFRES CLÉS

1^{ER} TRIMESTRE 2023

LÉGER REPLI DU CHIFFRE D'AFFAIRES DANS UN CONTEXTE ÉCONOMIQUE INCERTAIN

CHIFFRES CLÉS (M€)

■ 2022 ■ 2023





PERSPECTIVES

PERSPECTIVES



OBJECTIFS 2023



Nouvelle **autorisation TNT**
de la chaîne M6



Développer les offres **AVOD**



Poursuivre les
**investissements dans la
production de contenus**



**Accompagner
le développement**
des diversifications et trouver
de **nouveaux relais de
croissance**



**FINALISATION
DE LA REVUE
STRATÉGIQUE**



**RAPPORT SUR LA SOCIÉTÉ DE
GESTION**

LE 1^{ER} TRIMESTRE 2023

3

**RAPPORT SUR LE GOUVERNEMENT
D'ENTREPRISE**

PRÉSENTATION DES RÉOLUTIONS

**RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX
COMPTES**

**RÉPONSES AUX QUESTIONS DES
ACTIONNAIRES**

VOTE DES RÉOLUTIONS

RAPPORT SUR LE GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE

CONSEIL DE SURVEILLANCE

PRINCIPAUX TRAVAUX EN 2022



Concernant les orientations stratégiques du Groupe :

- Le projet de fusion entre les Groupes M6 et TF1, puis son abandon.

Concernant les activités opérationnelles du Groupe :

- L'examen des comptes 2021 et les performances financières 2022 par trimestre ;
- Le budget de l'exercice 2023 ;
- Les principaux éléments de la politique de M6 en matière de développement durable et de responsabilité sociétale des entreprises ;
- La délibération en matière d'égalité professionnelle et salariale, notamment l'équilibre hommes-femmes.

Concernant les investissements du Groupe :

- Le suivi des investissements du Groupe dans les programmes et dans Salto et Bedrock.

Concernant la gouvernance :

- L'examen annuel des conventions réglementées ;
- Le renouvellement de l'autorisation donnée au Directoire de donner des cautions, avals et garanties ;
- L'examen de l'indépendance des membres du Conseil ;
- L'évaluation annuelle des travaux du Conseil.

RAPPORT SUR LE GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE

COMITÉ DES RÉMUNÉRATIONS ET DES NOMINATIONS

Composition au 31/12/2022



MARIE CHEVAL
PRÉSIDENT
Membre indépendant



NICOLAS HOUZE
Membre indépendant



ELMAR HEGGEN



SOPHIE DE BOURGUES
Membre représentant
les salariés

TAUX D'ASSIDUITÉ : 100%

PRINCIPAUX TRAVAUX EN 2022

REMUNERATIONS

- Le calcul de la partie variable des rémunérations des membres du Directoire au titre de 2021 ;
- La définition des objectifs pour le calcul des rémunérations variables des membres du Directoire pour l'année 2022 ;
- L'atteinte des conditions de performance requise pour les attributions d'actions de performance de 2021, livrables le 21 avril 2023 ;
- L'atteinte des conditions de performance pour les plans LTIP qui requièrent l'atteinte d'un objectif de création de valeur sur une période cumulée triennale ;
- La validation de la répartition du montant de la rémunération alloué aux membres du Conseil de Surveillance ;
- La fixation des objectifs individuels des performances de chaque membre du Directoire pour l'exercice 2023, sur la base des performances passées et réalisées ainsi que des données budgétaires fixées pour 2023.

NOMINATIONS

- Les plans de succession du Directoire / Comité exécutif / Comité de direction ;
- Recommandation en vue de la nomination d'un nouveau collège du Directoire
- La proposition de nomination au Conseil de Surveillance à titre provisoire de :
 - la société CMA-CGM Participations, représentée par Rodolphe Saadé, pour remplacer Mouna Sepehri, démissionnaire, jusqu'au terme de son mandat,
 - Ingrid Heisserer, pour remplacer Jennifer Mullin, démissionnaire, jusqu'au terme de son mandat.
- Le renouvellement des mandats de membre du Conseil de Surveillance de Siska Ghesquière et d'Ingrid Heisserer, à soumettre à l'Assemblée Générale 2023 ;
- L'examen des éléments permettant de déterminer l'indépendance des membres du Conseil.

RAPPORT SUR LE GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE

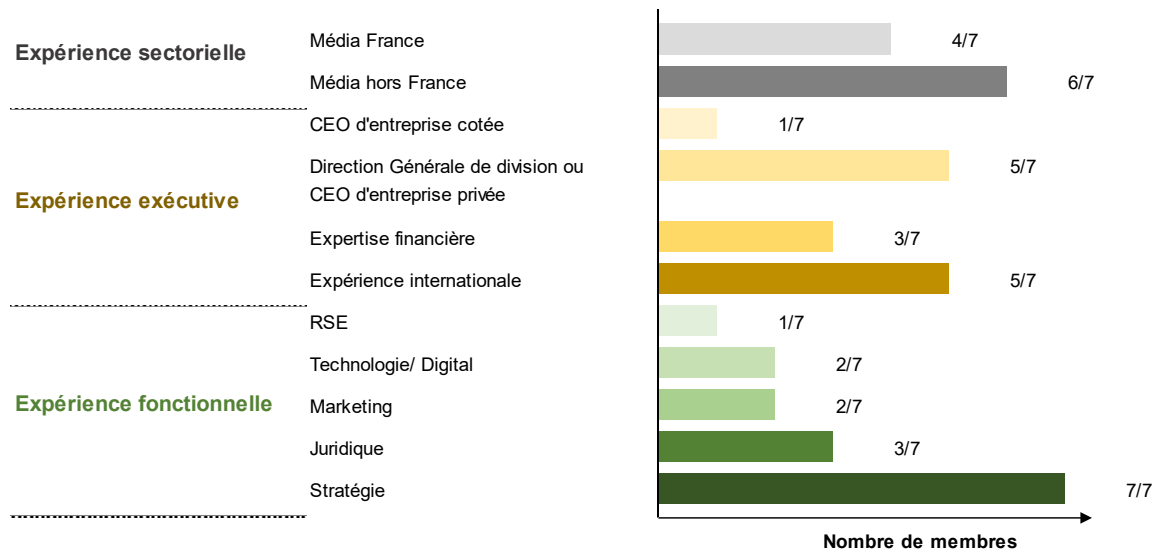
CONSEIL DE SURVEILLANCE

EVALUATION ANNUELLE



Matrice des compétences des membres du conseil :

Les compétences requises sont couvertes par ses membres ce qui lui permet de mener ses travaux de manière approfondie et efficace.



RAPPORT SUR LE GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE

NOMINATIONS

CONSEIL DE SURVEILLANCE

Composition au 13/02/2023

CMA-CGM Participations

Représentée par Rodolphe Saadé

Membre indépendant

Nicolas Houzé

Président du Comité d'Audit

Membre du Comité
des Rémunérations
et des Nominations

Membre du Comité
Stratégique

Membre indépendant

Ingrid Heisserer

Marie Cheval

Vice-Présidente du Conseil,
Présidente du Comité des Rémunérations et des
Nominations

Membre du Comité RSE

Membre du Comité Stratégique

Membre indépendant

Sophie de Bourgues

Présidente du Comité RSE,
Membre du Comité des
Rémunérations et des
Nominations

*Membre représentant
les salariés*

Elmar Heggen

Président du Conseil,
Membre du Comité des
Rémunérations et des
Nominations,

Membre du Comité RSE

Membre du Comité
Stratégique

Siska Ghesquiere

Björn Bauer

Membre
du Comité d'Audit

Philippe Delusinne

RAPPORT SUR LE GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE

NOMINATIONS

DIRECTOIRE

Composition

AVANT LE 13/02/2023



**N. DE
TAVERNOST**

Président du
Directoire



**T.
VALENTIN**

Vice-Président du
Directoire en
charge des
Antennes et des
Contenus



**R.
RAVANAS**

Membre en
charge des
Antennes
Radios, de la
musique et des
spectacles



**J.
LEFÉBURE**

Membre en
charge de la
finance et de
métiers de
support



**D.
LARRAMENDY**

Membre en charge
des activités
commerciales

APRÈS LE 13/02/2023



**N. DE
TAVERNOST**

Président du
Directoire



**K.
BLOUËT**

Membre en charge
des affaires
publiques



**G.
CHARLES**

Membre en
charge des
Antennes et
des Contenus



**H. DE
FONTAINES**

Membre en charge
de la stratégie, de
la transformation
et du
développement



**D.
LARRAMENDY**

Membre en charge
des activités
commerciales

RAPPORT SUR LE GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE

COMITÉ D'AUDIT

Composition au 31/12/2022



**NICOLAS
HOUZÉ**
PRÉSIDENT
Membre indépendant



**BJÖRN
BAUER**



**MOUNA
SEPEHRI**
Membre indépendant

TAUX D'ASSIDUITÉ : 89%

PRINCIPAUX TRAVAUX EN 2022

COMPTES ET INFORMATION FINANCIÈRE

- l'examen des comptes annuels et consolidés ;
- l'examen des comptes consolidés semestriels au 30 juin et situation financière trimestrielle au 31 mars et au 30 septembre ;
- la revue des engagements hors-bilan ;
- le budget 2023 ;
- la relecture des parties financières du document d'enregistrement universel ;
- la relecture de la Déclaration de Performance Extra-Financière du Groupe ;
- la taxonomie verte européenne et les nouvelles obligations de transparence ;
- le suivi de la communication financière ;

AUDIT INTERNE/EXTERNE et CONTRÔLE DES RISQUES

- le suivi de la situation de trésorerie et les besoins de financement du Groupe ;
- le suivi des missions de contrôle interne de l'exercice ;
- la revue de la cartographie des risques, y compris ceux de nature sociale et environnementale ;
- la revue de la procédure relative à l'évaluation des conventions courantes conclues à des conditions normales ;
- la revue des assurances du Groupe ;
- les missions et honoraires des Commissaires aux comptes en 2022 et le plan d'audit 2022-2023 ;

RAPPORT SUR LE GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE

AUTRES COMITÉS DU CONSEIL DE SURVEILLANCE

Composition au 31/12/2022

COMITÉ AD-HOC

Support dans le
cadre du projet de
fusion/ cession de
Métropole TV par
RTL Group



**MARIE
CHEVAL**
PRÉSIDENTE
Membre
indépendant



**NICOLAS
HOUZE**
Membre
indépendant



**MOUNA
SEPEHRI**
Membre
indépendant

TAUX
D'ASSIDUITÉ
100%

COMITÉ RSE

Établissement du plan
d'actions RSE et
validation de sa prise
en compte dans la
stratégie de la société



**SOPHIE DE
BOURGUES**
PRÉSIDENTE
Membre représentant
les salariés



**ELMAR
HEGGEN**



**MARIE
CHEVAL**
Membre
indépendant



**MOUNA
SEPEHRI**
Membre
indépendant

TAUX
D'ASSIDUITÉ
100%

COMITÉ STRATÉGIQUE

Approfondissement de
la compréhension des
enjeux opérationnels et
concurrentiels



**ELMAR
HEGGEN**



**MARIE
CHEVAL**
Membre
indépendant



**MOUNA
SEPEHRI**
Membre
indépendant



**NICOLAS
HOUZE**
Membre
indépendant

TAUX
D'ASSIDUITÉ
100%

RAPPORT SUR LE GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE

RÉMUNÉRATIONS

DIRECTOIRE

RÉMUNÉRATIONS ATTRIBUÉES AU TITRE DE 2022 - POUR VALIDATION EX- POST



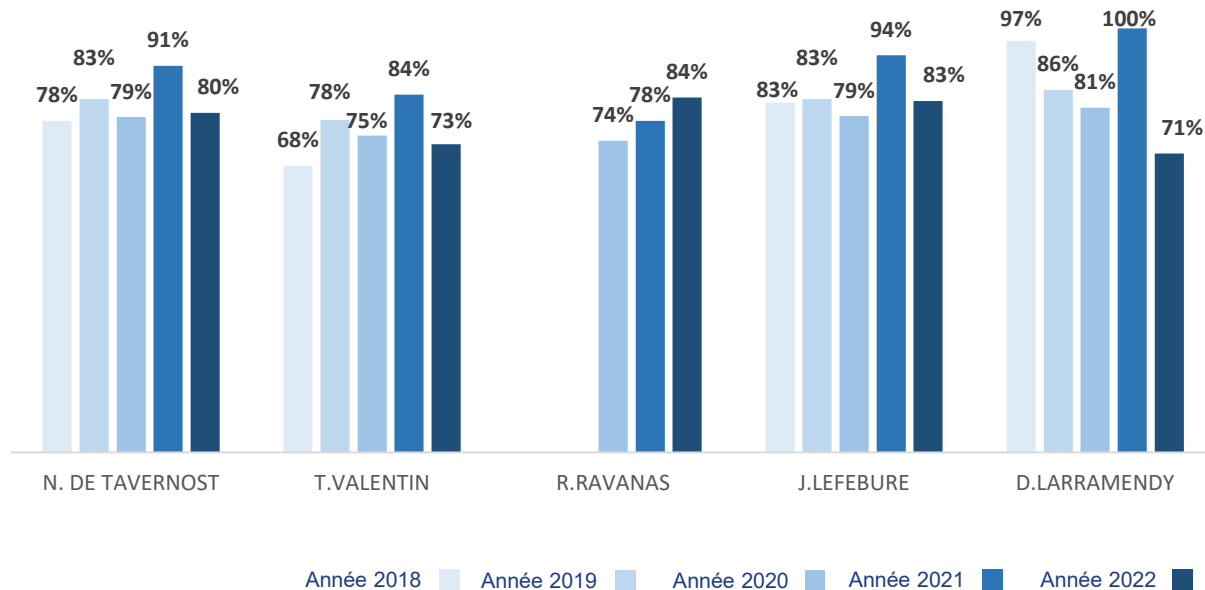
	N. DE TAVERNOST	T. VALENTIN	R. RAVANAS	J. LEFÉBURE	D. LARRAMENDY
Part fixe	1 000 007 € =	495 001 € =	550 004 € =	410 007 € =	400 010 € ↗
Part variable contrat de travail	0	299 886 € ↘	515 569 € ↗	234 131 € ↗	237 891 € ↘
Part variable mandataire	801 033 € ↘	99 809 € ↘	24 196 € ↘	31 213 € ↘	44 255 € ↘
Part exceptionnelle	0	0	0	262 825 ↗	0
Avantage en nature (voiture de fonction)	9 369 € ↗	9 014 €	6 438 €	7 371 €	5 088 €
Total rémunération au titre de 2022	1 810 409 € ↘	903 710 € ↘	1 096 207 € ↗	945 547 € ↗	687 243 € ↘
<i>Total rémunération au titre de 2021</i>	<i>5 500 282 €</i>	<i>968 339 €</i>	<i>1 060 905 €</i>	<i>642 131 €</i>	<i>715 097 €</i>

RAPPORT SUR LE GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE

RÉMUNÉRATIONS

DIRECTOIRE

CRITÈRES D'ATTRIBUTION DE LA PART VARIABLE 2022



RAPPORT SUR LE GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE

RÉMUNÉRATIONS

DIRECTOIRE

RÉMUNÉRATIONS ATTRIBUÉES AU TITRE DE 2022 - POUR VALIDATION EX- POST



N. DE TAVERNOST



T. VALENTIN



R. RAVANAS



J. LEFÉBURE



D. LARRAMENDY

Actions de performance	25 000	17 000	17 000	17 000	17 000
Valeur des Aga attribuées	209 500 €	142 460 €	142 460 €	142 460 €	142 460 €



CRITÈRES D'ATTRIBUTION DÉFINITIVE

CONDITION DE PERFORMANCE : PERFORMANCE ATTENDUE SUR 3 EXERCICES (2022, 2023 ET 2024) MESURÉE SUR L'EBITA CONSOLIDÉ ET LE CASH CONVERSION RATIO

CONDITION DE PRÉSENCE AU 31 MARS 2025

RAPPORT SUR LE GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE

RÉMUNÉRATIONS

DIRECTOIRE

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION 2023

MODIFICATIONS APPORTÉES À LA POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION

- Elargissement du vote ex-post de l'Assemblée Générale à la totalité des rémunérations attribuées en 2023 (contrat + mandat) ;
- Plafonnement des éventuelles rémunérations exceptionnelles à une année de rémunération fixe ;
- Rétablissement d'une mesure de performance triennale et pluri-critères pour la rémunération en actions de performance.

RAPPORT SUR LE GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE

RÉMUNÉRATIONS

DIRECTOIRE

ÉLÉMENTS DE RÉMUNÉRATIONS 2023 (EX-ANTE)



	N. DE TAVERNOST	K. BLOUËT	G. CHARLES	H. DE FONTAINES	D. LARRAMENDY
Part fixe	1 000 000 €	260 000 €	300 000 €	300 000 €	400 000 €
Part variable max	1 000 000 €	120 000 €	200 000 €	200 000 €	400 000 €
Total rémunération au titre de 2023	2 000 000 €	380 000 €	500 000 €	500 000 €	800 000 €

RAPPORT SUR LE GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE

RÉMUNÉRATIONS

DIRECTOIRE

ÉLÉMENTS DE RÉMUNÉRATIONS ET AVANTAGES 2023 (EX-ANTE)



	N. DE TAVERNOST	K. BLOUËT	G. CHARLES	H. DE FONTAINES	D. LARRAMENDY
Engagement de non concurrence					
<i>Durée</i>	-	12 mois	12 mois	12 mois	12 mois
<i>Rémunération forfaitaire</i>	-	50% de la rémunération fixe + variable	50% de la rémunération fixe + variable	50% de la rémunération fixe + variable	50% de la rémunération fixe + variable
Indemnités de départ					
Cas de versement	-				Non-consécutif à un licenciement pour faute grave ou lourde, à une démission ou à un échec
Montant	-				24 mois de rémunération (yc. indemnités légales et conventionnelles)
Condition de performance	-				Atteinte d'un niveau d'EBITA sur les 48 derniers mois
Retraite complémentaire					
Régime	Cotisations définies				
Caractéristiques	Constitution d'un compte individuel d'épargne retraite destiné à financer le versement d'une rente viagère				

RAPPORT SUR LE GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE

RÉMUNÉRATIONS

CONSEIL DE SURVEILLANCE

SAY ON PAY



RÉMUNÉRATION
2022
D'ELMAR HEGGEN,
PRÉSIDENT DU
CONSEIL DE
SURVEILLANCE
33 925 €



POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION DES MEMBRES DU CONSEIL DE SURVEILLANCE

ENVELOPPE DE RÉMUNÉRATION INCHANGÉE DEPUIS 2012

LE MONTANT GLOBAL DE LA RÉMUNÉRATION DES MEMBRES DU
CONSEIL EST FIXÉ À 236 000 € DEPUIS LE 3 MAI 2012 (AUTORISATION
DONNÉE PAR L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE).

RÈGLE DE RÉPARTITION :

- UNE PART FIXE LIÉE À LA QUALITÉ DU MEMBRE
 - UNE PART VARIABLE LIÉE À L'ASSIDUITÉ



RAPPORT SUR LA SOCIÉTÉ DE
GESTION

LE 1^{ER} TRIMESTRE 2023

RAPPORT SUR LE GOUVERNEMENT
D'ENTREPRISE

4

PRÉSENTATION DES RÉSOLUTIONS

RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX
COMPTES

RÉPONSES AUX QUESTIONS DES
ACTIONNAIRES

VOTE DES RÉSOLUTIONS



PRÉSENTATIONS DES RÉOLUTIONS
RAPPORT DU DIRECTOIRE À L'ASSEMBLÉE
RÉSOLUTIONS À CARACTÈRE ORDINAIRE





AU TITRE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION 1

APPROBATION DES COMPTES ANNUELS 2022

- Approbation des comptes annuels de l'exercice clos au 31 décembre 2022
- Approbation des dépenses et charges non déductibles fiscalement



COMMENTAIRES

RÉSULTAT NET MÉTROPOLE TÉLÉVISION S.A. :
BÉNÉFICE DE 320 427 804,57 €

CAPITAUX PROPRES MÉTROPOLE TÉLÉVISION
S.A. :
898,1 M€

DÉPENSES ET CHARGES VISÉES PAR L'ARTICLE
39-4 DU CGI :
89 119 €

CHARGE D'IMPÔT CORRESPONDANTE :
23 015 €



AU TITRE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION 2

APPROBATION DES
COMPTES
CONSOLIDÉS 2022

Approbation des comptes
consolidés de l'exercice
clos le 31 décembre 2022



COMMENTAIRES

CHIFFRE D'AFFAIRES CONSOLIDÉ

1 356,9 M€

CAPITAUX PROPRES PART DU GROUPE

1 199,2 M€

TOTAL BILAN

1 987,2 M€

RÉSULTAT NET ATTRIBUABLE AU GROUPE

161 515 992,34 €

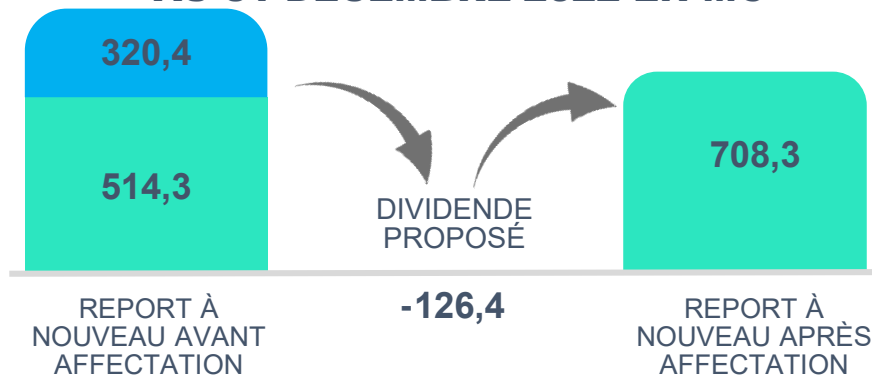


AU TITRE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION 3

AFFECTATION DU
RÉSULTAT DE
L'EXERCICE ET
FIXATION DU
DIVIDENDE

RÉSULTAT DE L'EXERCICE DE MÉTROPOLE TÉLÉVISION SA AU 31 DÉCEMBRE 2022 EN M€



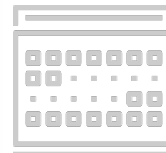
DIVIDENDE PROPOSÉ



DIVIDENDE PAR
ACTION

1,00 €

CALENDRIER



DÉTACHEMENT DU
COUPON
MERCREDI 3 MAI 2023

VERSEMENT DU
DIVIDENDE
VENDREDI 5 MAI 2023



AU TITRE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION 4

APPROBATION DES CONVENTIONS RÉGLEMENTÉES



Conventions soumises à l'approbation de l'assemblée générale

Convention de rachat d'actions M6 auprès de RTL Group Vermögensverwaltung GmbH dans le cadre du programme de rachat d'actions de l'article L.225-209 du Code de commerce, signée en date du 7 octobre 2022 :

- Le respect du plafond légal de détention du capital de Métropole Télévision à 49% impose à RTL Group de céder à Métropole Télévision des actions lorsque la société met en œuvre son programme de rachat
- Engagement de RTL Group de céder des blocs d'actions hors marché
 - À hauteur de 49/51^{ème} des quantités achetées préalablement acquises par Métropole Télévision dans le marché
 - Au prix moyen pondéré des rachats effectués dans le marché
 - Dans la limite de 10% de son capital social
- Durée de validité : jusqu'à la présente Assemblée

Convention cadre de trésorerie entre Métropole Télévision et RTL Group Vermögensverwaltung GmbH (qui s'est substituée à Immobilière Bayard d'Antin S.A.), déjà autorisée au cours d'exercices antérieurs, renouvelée le 15 novembre 2022 :

- Placements d'excédents de trésorerie de Métropole Télévision auprès de RTL Group Vermögensverwaltung GmbH (sans dépasser 20% des liquidités bancaires de Métropole Télévision)
- Emprunts d'un montant maximum de 50 M€ sans dépasser 48% des montants empruntés auprès des établissements bancaires
- Rémunération conforme aux conditions de marché



AU TITRE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION 5

COMPOSITION DU CONSEIL

Ratification de la
nomination provisoire de la
société CMA-CGM
Participations en qualité de
membre du Conseil de
Surveillance





AU TITRE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION 6

COMPOSITION DU CONSEIL

Ratification de la
nomination provisoire de
Madame Ingrid Heisserer
en qualité de membre du
Conseil de Surveillance





AU TITRE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION 7

COMPOSITION DU CONSEIL

**Renouvellement de
Madame Ingrid Heisserer
en qualité de membre du
Conseil de Surveillance**





AU TITRE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION 8

COMPOSITION DU CONSEIL

**Renouvellement de
Madame Siska Ghesquière
en qualité de membre du
Conseil de Surveillance**





AU TITRE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION 9

APPROBATION DU RAPPORT SUR LE GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE

Approbation des
informations visées au I de
l'article L.22-10-9 du Code
de commerce pour les
mandataires sociaux de la
société



COMMENTAIRES

Cette résolution soumet au vote des actionnaires les informations sur la rémunération de l'ensemble des mandataires sociaux figurant dans le rapport sur le gouvernement d'entreprise, présentés dans le rapport sur le gouvernement d'entreprise du Document d'Enregistrement Universel 2022 (aux paragraphes 3.3.1 et 3.3.3.2).



AU TITRE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION 10

SAY ON PAY EX-POST

**Approbation des éléments
composant la rémunération
totale versés ou attribués
en 2022 à Monsieur Nicolas
de Tavernost, Président du
Directoire**



COMMENTAIRES

En application de l'article L.22-10-34 alinéa II du Code de commerce,

Détails de la rémunération présentés dans le rapport sur le gouvernement d'entreprise du Document d'Enregistrement Universel 2022 (au paragraphe 3.3.1.1.E).



AU TITRE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION 11

SAY ON PAY EX-ANTE

Approbation de la politique
de rémunération 2023 du
Président du Directoire



COMMENTAIRES

En application de l'article L. 22-10-26 du Code du commerce,

Détails de la politique de rémunération présentés dans le rapport sur le gouvernement d'entreprise du Document d'Enregistrement Universel 2022 (au paragraphe 3.3.2).



AU TITRE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION 12

SAY ON PAY EX-POST

**Approbation des éléments
composant la rémunération
totale versés ou attribués
en 2022 à Monsieur
Thomas Valentin, au titre
de son mandat de membre
du Directoire**



COMMENTAIRES

En application de l'article L.22-10-34 alinéa II du Code de commerce,

Détails de la rémunération présentés dans le rapport sur le gouvernement d'entreprise du Document d'Enregistrement Universel 2022 (au paragraphe 3.3.1.2.E).



AU TITRE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION 13

SAY ON PAY EX-POST

**Approbation des éléments
composant la rémunération
totale versés ou attribués
en 2022 à Monsieur Régis
Ravanas, au titre de son
mandat de membre du
Directoire**



COMMENTAIRES

En application de l'article L.22-10-34 alinéa II du Code de commerce,

Détails de la rémunération présentés dans le rapport sur le gouvernement d'entreprise du Document d'Enregistrement Universel 2022 (au paragraphe 3.3.1.3.E).



AU TITRE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION 14

SAY ON PAY EX-POST

Approbation des éléments composant la rémunération totale versés ou attribués en 2022 à Monsieur Jérôme Lefébure, au titre de son mandat de membre du Directoire



COMMENTAIRES

En application de l'article L.22-10-34 alinéa II du Code de commerce

Détails de la rémunération présentés dans le rapport sur le gouvernement d'entreprise du Document d'Enregistrement Universel 2022 (au paragraphe 3.3.1.4.E)



AU TITRE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION 15

SAY ON PAY EX-POST

**Approbation des éléments
composant la rémunération
totale versés ou attribués
en 2022 à Monsieur David
Larramendy, au titre de son
mandat de membre du
Directoire**



COMMENTAIRES

En application de l'article L.22-10-34 alinéa II du Code de commerce,

Détails de la rémunération présentés dans le rapport sur le gouvernement d'entreprise du Document d'Enregistrement Universel 2022 (au paragraphe 3.3.1.5.E).



AU TITRE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION 16

SAY ON PAY EX-ANTE

**Approbation de la politique
de rémunération des
membres du Directoire en
2023 au titre de leur
mandat**



COMMENTAIRES

En application de l'article L. 22-10-26 du Code du commerce,

Détails de la politique de rémunération présentés dans le rapport sur le gouvernement d'entreprise du Document d'Enregistrement Universel 2022 (au paragraphe 3.3.2).



AU TITRE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION 17

SAY ON PAY EX-POST

**Approbation des éléments
composant la rémunération
totale versés ou attribués à
Monsieur Elmar Heggen,
Président du Conseil de
Surveillance en 2022**



COMMENTAIRES

En application de l'article L.22-10-34 alinéa II du Code de commerce,

Détails de la rémunération présentés dans le rapport sur le gouvernement d'entreprise du Document d'Enregistrement Universel 2022 (au paragraphe 3.3.3.2).



AU TITRE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION 18

SAY ON PAY EX-ANTE

**Approbation de la politique
de rémunération des
membres du Conseil de
Surveillance en 2023**



COMMENTAIRES

En application de l'article L. 22-10-26 du Code du commerce,

Détails de la politique de rémunération présentés dans le rapport sur le gouvernement d'entreprise du Document d'Enregistrement Universel 2022 (au paragraphe 3.3.3.1).



AU TITRE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

RÉSOLUTION 19

RACHAT D'ACTIONS

Autorisation à donner au Directoire dans le cadre du dispositif de l'article L.22-10-62 du Code du commerce



CONDITIONS

- Prix maximum d'achat : **25 €**
- Rachat limité à **10 %** du capital
- Montant maximal autorisé : **316 035 620 €**
- Autorisation valable pour une période de **18 mois**



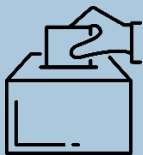
OBJECTIFS

- L'animation de marché et la liquidité du titre
Financer une éventuelle opération de croissance externe
- Couvrir les plans d'attribution d'actions de performance aux salariés et/ou mandataires sociaux
- Couvrir les valeurs mobilières donnant droit à l'attribution d'actions
- Annuler des actions



PRÉSENTATIONS DES RÉOLUTIONS
RAPPORT DU DIRECTOIRE À L'ASSEMBLÉE
RÉSOLUTIONS À CARACTÈRE EXTRAORDINAIRE





AU TITRE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

RÉSOLUTION 20

ANNULATION PAR LA SOCIÉTÉ DE SES PROPRES ACTIONS

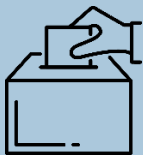
**Autorisation à donner au
Directoire en vue d'annuler
les actions propres
détenues par la société
rachetées dans le cadre du
dispositif de l'article L.22-
10-62 du Code de
commerce**



CONDITIONS

Annulation limitée à **10%** des actions propres détenues suite à des rachats réalisés dans le cadre du programme de rachat prévu dans la résolution 19, eux-mêmes limités à 10%.

Autorisation valable pour une période de **24 mois**.



AU TITRE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

RÉSOLUTION 21

POUVOIRS POUR LES FORMALITÉS

**L'Assemblée Générale
donne tous pouvoirs au
porteur d'un exemplaire,
d'une copie ou d'un extrait
du présent procès-verbal à
l'effet d'accomplir toutes
les formalités de dépôt et
de publicité requises par la
loi.**



COMMENTAIRES

Permettre l'accomplissement des formalités légales
consécutives à l'Assemblée



RAPPORT SUR LA SOCIÉTÉ DE
GESTION

LE 1^{ER} TRIMESTRE 2023

RAPPORT SUR LE GOUVERNEMENT
D'ENTREPRISE

PRÉSENTATION DES RÉSOLUTIONS

5

**RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX
COMPTES**

REPONSES AUX QUESTIONS DES
ACTIONNAIRES

VOTE DES RÉSOLUTIONS

LISTE DES RAPPORTS PRÉSENTÉS





RAPPORT SUR LA SOCIÉTÉ DE
GESTION

LE 1^{ER} TRIMESTRE 2023

RAPPORT SUR LE GOUVERNEMENT
D'ENTREPRISE

PRÉSENTATION DES RÉOLUTIONS

RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX
COMPTES

6

**RÉPONSES AUX QUESTIONS DES
ACTIONNAIRES**

VOTE DES RÉOLUTIONS



RAPPORT SUR LA SOCIÉTÉ DE
GESTION

LE 1^{ER} TRIMESTRE 2023

RAPPORT SUR LE GOUVERNEMENT
D'ENTREPRISE

PRÉSENTATION DES RÉOLUTIONS

RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX
COMPTES

RÉPONSES AUX QUESTIONS DES
ACTIONNAIRES

7

VOTE DES RÉOLUTIONS

FONCTIONNEMENT DES BOÎTIERS DE VOTE



1

CARTE À PUCE

LE BOÎTIER NE PEUT FONCTIONNER QUE SI VOTRE CARTE À PUCE EST CORRECTEMENT INSÉRÉE

2

POUR VOTER

APPUYEZ SIMPLEMENT SUR LA TOUCHE CORRESPONDANT À VOTRE CHOIX :

1 = POUR
2 = CONTRE
3 = ABSTENTION

3

MESSAGE SUR LA LIGNE DU BAS DE L'ÉCRAN DU BAS DE L'ÉCRAN DU BOÎTIER

MENTION "ACQUITTÉ" : VOTRE VOTE EST EFFECTIVEMENT PRIS EN COMPTE

DÉCLARATIONS PROSPECTIVES

LES INFORMATIONS CONTENUES DANS CE DOCUMENT, PARTICULIÈREMENT CELLES CONCERNANT LES PRÉVISIONS DES PERFORMANCES À VENIR DU GROUPE M6, SONT DES DÉCLARATIONS PRÉVISIONNELLES ET PEUVENT ÊTRE SUJETTES À CERTAINS RISQUES ET INCERTITUDES.

TOUTE RÉFÉRENCE À DES PERFORMANCES PASSÉES DU GROUPE M6 NE DOIT PAS ÊTRE PRISE COMME UN INDICATEUR DE PERFORMANCES FUTURES.

LE CONTENU DE CE DOCUMENT NE DOIT PAS ÊTRE CONSIDÉRÉ COMME UN DOCUMENT COMMERCIAL OU UNE SOLLICITATION À L'ACHAT OU À LA VENTE D' ACTIONS DU GROUPE M6.

LES INVESTISSEURS ET LES DÉTENTEURS DE VALEURS MOBILIÈRES PEUVENT OBTENIR GRATUITEMENT COPIE DES DOCUMENTS DÉPOSÉS PAR LE GROUPE M6 AUPRÈS DE L'AUTORITÉ DES MARCHÉS FINANCIERS (WWW.AMF-FRANCE.ORG) OU DIRECTEMENT AUPRÈS DE M6.



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

—
25 AVRIL 2023